



Ancona, 28 ottobre 2022

RINNOVO CCNL Servizi di pulizia aziende artigiane

CNA Imprese di pulizia, Confartigianato Imprese di Pulizia, Casartigiani, ClaaI con Filcama-Cgil, Fisascat-Cisl e Ultrasporti-Uil hanno rinnovato in data 27 Ottobre 2022 il CCNL Servizi di pulizia aziende artigiane che **avrà scadenza il 31 dicembre 2024**; **le modifiche introdotte dall'accordo decorrono dalla data di sottoscrizione.**

Novità economiche e normative

La disciplina dei contratti a termine continua a rappresentare una tipologia d'impiego adeguato alle esigenze delle aziende e creare nuove opportunità occupazionali.

I limiti percentuali fissati dall'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Servizi di pulizia aziende artigiane sono i seguenti:

- 2 lavoratori a termine nelle imprese che occupano da 0 a 5 dipendenti a tempo indeterminato;
- 4 lavoratori a termine nelle imprese che occupano da 6 a 10 dipendenti a tempo indeterminato;
- 6 lavoratori a termine nelle imprese che occupano da 11 a 18 dipendenti a tempo indeterminato;
- 8 lavoratori a termine nelle imprese che occupano più di 18 dipendenti a tempo indeterminato.

La durata massima di un contratto a termine è fissata in **12 mesi** (e fino a 24) solo in presenza di causali previste dalla legge. Eccezione è rappresentata dai contratti stipulati presso la direzione del lavoro competente per territorio.

Il numero dei lavoratori a tempo indeterminato è da calcolare in riferimento ai dipendenti in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione.

Sono esenti da limitazioni quantitative in applicazione del D.Lgs. 81/2015 i contratti a termine conclusi nei primi 12 mesi della fase di avvio di attività d'impresa, i contratti stipulati per la sostituzioni di lavoratori assenti e con lavoratori di età superiore ai 50 anni.

Le Parti hanno inoltre adeguato la disciplina dell'Apprendistato Professionalizzante ai sensi del D.Lgs. n.81/2015.

Le novità sul cedolino di Novembre 2022

Le parti hanno convenuto un **incremento retributivo** a regime di € 120,00 (riferito al 5° livello), con le seguenti decorrenze:

- **€ 60** a partire dal 01 Novembre 2022
- **€ 30** dal 01 Luglio 2023
- **€ 20** dal 01 Luglio 2024
- **€ 10** dal 01 Dicembre 2024

Dal 01 Novembre 2022, a copertura del periodi di carenza contrattuale, ai lavoratori verrà corrisposto mensilmente un **Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione**, pari a € 15 per 26 mesi consecutivi. Tale misura è rivolta al personale in forza alla data del 27 Ottobre 2022.

A quest'ultima si aggiunge un'**Indennità speciale**, non utile ai fini della tredicesima mensilità, pari a € 83,17 relativa al 5° livello e da riparametrare per gli altri livelli. Tale importo verrà elevato a € 88,17 a decorrere al 01 Dicembre 2024.

In materia di Bilateralità il CCNL recepisce integralmente quanto contenuto nell'Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021 che pertanto ne costituisce parte integrante con decorrenza 01 Novembre 2022.

Cordiali saluti.

Elisabetta Menghini
Consulente Provinciale Paghe

Cell. 348.6045569- Tel. 071.9947514
emenghini@an.cna.it
